

# Grundsätze der Geschäftsethik

**> BEYOND**  
THE CAN



GRUPPO **ASA**

# Gruppo-ASA – Grundsätze der Geschäftsethik

<b>ZWECK</b>	3
<b>STRATEGY IN A PAGE - Strategie auf einer Seite</b>	3
VISION	
MISSION	
<b>DIE WERTE VON ASA</b>	4
Wir sind Protagonisten / Unternehmer	
Wir stellen den Kunden in den Mittelpunkt unserer Arbeit	
Wir glauben an den Marktwert	
Wir sind abenteuerlustig und experimentierfreudig	
Wir sind eine Einheit	
Wir sind transparent	
<b>WER WIR SIND UND WOHIN WIR WOLLEN</b>	5
<b>ALLGEMEINE GRUNDSÄTZE</b>	6
Zielsetzung und Zielgruppen	
Referenzprinzipien	
Corporate Governance und Prüfungsausschuss	
Pflichten der Geschäftsführer	
Ethische Grundsätze gegenüber den Geschäftspartnern	
Verwaltungs- und Buchführungssystem	
System interner Kontrolle Interne Kontrollsysteme	
<b>KONZERNINTERNE BEZIEHUNGEN</b>	8
Zentrale Bedeutung über den Schutz der Persönlichkeit	
Arbeitsfreiheit und Kinderarbeit	
Rekrutierungsprozess und Personalauswahl	
Pflichten des Mitarbeiters	
Verhalten und Umgang unter Arbeitskollegen	
Verhalten der Arbeitnehmer gegenüber Dritten	
Verbot persönlicher Vorteile	
Unangemessene Handlungen, Geschenke und Vertretung	
Schutz des Vermögens der Gruppe	
Benutzung von betrieblicher Informationstechnik	
Datenschutz und Informationsverwaltung	
Sicherheit am Arbeitsplatz	
<b>KONZERNEXTERNE BEZIEHUNGEN</b>	12
Beziehungen mit den Kunden	
Verträge und Mitteilungen	
Beziehungen mit den Lieferanten	
Beziehungen mit den Konkurrenten	
Beziehungen mit den Verwaltungsbehörden	
Beziehungen mit den Gewerkschaften	
<b>NACHHALTIGKEIT</b>	14
<b>KOMMUNIKATION</b>	15
Social Media	
<b>VERLETZUNG DER GESCHÄFTSETHIK</b>	16
Verwaltung der Nichtbeachtung der Geschäftsethik	
Whistleblowing	
<b>DISZIPLINARSTRAFEN</b>	16

## ZWECK

Die Gruppo-ASA führt die vorliegenden Geschäftsethik ein, um ihre Grundsätze, Werte und Betriebspflichten zu formalisieren und zu vermitteln. Diese stellen die Grundlagen dar, an denen sich die Gruppe bei all ihren Entscheidungen und Handlungen orientiert und sind Ausdruck der Unternehmenskultur, an denen sich alle internen und externen Beteiligten, die mit der Gruppe zusammenarbeiten, befolgt werden müssen.

Durch diesen Kodex strebt die Gruppe an, Verhaltensweisen zu fördern, die mit den höchsten ethischen Standards in der Durchführung ihrer Aktivitäten übereinstimmen. Der Kodex umfasst und erkennt auch die Prinzipien der Nachhaltigkeit als grundlegend an, um die Unternehmensstrategie so auszurichten, dass sie einen positiven Einfluss auf die Zukunft des Planeten und der Gesellschaft hat, in dem Bewusstsein, dass die Berücksichtigung sozialer und ökologischer Belange auch dazu beiträgt, Risiken zu minimieren und die Reputation der Gruppe zu verstärken.

Dies ist eine dynamische Dokumentation, welche unsere grundlegenden Verpflichtungen und Prinzipien widerspiegelt. Das Unternehmen behält sich das Recht vor, den Kodex stets zu überarbeiten, um neuen Rechtsvorschriften oder Unternehmensbedürfnissen nachzukommen. Jeder Arbeitnehmer ist verpflichtet, die in diesem Kodex enthaltenen Grundsätze zu lesen, zu verstehen und anzuwenden, um zum Erfolg und zur Nachhaltigkeit der Organisation beizutragen.

## STRATEGY IN A PAGE - Strategie auf einer Seite

### **VISION**

Wir werden in Europa der Massstab für nachhaltige Verpackungen aus Metall und anderen Materialien sein. Unsere Lösungen werden auch für die Zukunft als hochqualitativ wahrgenommen und als Kernelement des Wertangebots unserer Kunden anerkannt.

Wir fördern die gemeinsame Wertschöpfung von internen und externen Teams durch innovative Produkte, Prozesse und Geschäftsmodelle und werden so zu einem Unternehmen, das von aussergewöhnlichen Menschen aufgesucht wird.

### **MISSION**

Wir glauben, dass es unsere Aufgabe ist, „über die Dose hinaus“ zu gehen: indem wir stets über die Grenzen des Möglichen hinausgehen und streben danach, die Entfernung zu unseren Kunden auf null zu reduzieren, Wir entwickeln unsere Organisationsstruktur weiter, um den Unternehmergeist, den Einfallsreichtum und die Kreativität unserer Mitarbeiter freizusetzen, um neue Möglichkeiten zu erforschen und zu verfolgen und einen positiven Einfluss auf die Gesellschaft und die Umwelt zu schaffen.

## DIE WERTE VON ASA

### ***Wir sind Protagonisten / Unternehmer.***

Bei der Gruppo-ASA wollen wir Protagonisten und Unternehmer sein. Das heisst, Entscheidungsfreiheit fördern, aber auch gleichzeitig für die eigene Wahl und die darauffolgenden Ergebnisse verantwortlich sein. Wir wollen an den Vorteilen (im Falle positiver Ergebnisse) teilhaben und für die Nachteile (im Falle negativer Ergebnisse) verantwortlich sein.

### ***Wir stellen den Kunden in den Mittelpunkt unserer Arbeit.***

In der Gruppo-ASA wissen wir, dass unsere Arbeit einen einzigen höchsten Richter hat: unseren Kunden. Deshalb ist es unser Bestreben, einen Mehrwert für ihn zu schaffen. Unser Kunde ist der Endkunde, aber auch ein Kollege oder ein externer Partner, für den wir arbeiten.

### ***Wir glauben an den Marktwert.***

In der Gruppo-ASA messen wir uns ständig mit den Kunden und dem Markt. Deshalb glauben wir im Unternehmen, dass der Markt der effizienteste Weg ist, um Ressourcen zu verteilen, Aktivitäten zu koordinieren und Verbesserungen voranzutreiben. Die Gruppo-ASA will interne und externe Monopole bekämpfen.

### ***Wir sind abenteuerlustig und experimentierfreudig.***

In Gruppo-ASA sind wir abenteuerlustig. Es gefällt uns, Neues zu entdecken und wir geben uns nie zufrieden. Deswegen glauben wir, dass man experimentieren muss, um etwas Neues zu entdecken. Wir ermöglichen kleine, fortlaufende Experimente, um neue Wege zu entdecken, Dinge zu tun.

### ***Wir sind eine Einheit.***

Die Herausforderungen, vor denen wir stehen, sind so gross, dass wir wissen, dass wir sie gemeinsam bewältigen müssen. Bei der Gruppo ASA wollen wir, dass alle Personen daran arbeiten, um zum Wohl der Gemeinschaft beizutragen. Wir möchten, dass sich Menschen dafür einsetzen, zum Wohl der Gemeinschaft beizutragen und dass jeder von den anderen Mitgliedern der Gemeinschaft auf der Grundlage seines Beitrags zur Erreichung der Ziele beurteilt wird.

### ***Wir sind transparent.***

In der Gruppo-ASA ist der Informationsaustausch eine Lebenseinstellung. Die Daten und Informationen müssen all denjenigen zur Verfügung gestellt werden, die sie brauchen, denn nur so kann jeder von uns die richtige Wahl treffen. In der Gruppo-ASA wollen wir, dass die anderen über unsere Entscheidungen und Tätigkeiten informiert sind, weil wir transparent sein wollen.

## WER WIR SIND UND WOHIN WIR WOLLEN

Die 1961 gegründete Gruppo ASA hat sich von einem kleinen Unternehmen in der Republik San Marino zu einem wichtigen Akteur mit Werken in ganz Europa entwickelt. Unsere Geschichte ist geprägt von zahlreichen Investitionen und Übernahmen, die es uns ermöglicht haben, unser Geschäft im Bereich der Metallverpackungen auf verschiedene Marktsegmente auszuweiten, in denen wir die grössten Unternehmen und die bekanntesten Marken bedienen.

Trotz zahlreicher Herausforderungen in den letzten Jahren ist das Unternehmen deutlich gewachsen und hat überdurchschnittliche Margen und Leistungen erzielt. Aufbauend auf der soliden Performance der letzten Jahre sind wir bestrebt, die europäische Benchmark für nachhaltige Verpackungen zu werden, mit dem Ziel, im Laufe der Zeit weiter deutlich zu wachsen.

Unser Markt verändert sich rasant, da Nachhaltigkeit, steigende Materialkosten und neue Kundenanforderungen immer mehr in den Vordergrund rücken, während sich unsere Mitbewerber (und Kunden) zunehmend konsolidieren und diversifizieren. Als Pioniere in der Digitaldrucktechnologie und mit einer nachgewiesenen Erfolgsbilanz bei Akquisitionen sind wir perfekt positioniert, um diese zukünftigen Herausforderungen zu meistern, vorausgesetzt, wir verbessern unsere Produktionseffizienz weiter. Wir werden unsere geografische Präsenz in den bestehenden Märkten ausbauen und gleichzeitig Chancen im Zusammenhang mit neuen Verpackungsmaterialien wahrnehmen.

Die Gruppo-ASA hat drei Grundpfeiler für ihr Wachstum in den kommenden Jahren definiert, die jeweils einen spezifischen strategischen Ansatz für die Geschäftsentwicklung darstellen:

**Organisches Wachstum:** Dieser Pfeiler konzentriert sich auf das Unternehmenswachstum mittels einer Reihe strategischer Prioritäten, die die bestehenden Märkte entwickeln und Qualität und Produktion leistungsfähiger machen.

**Externes Wachstum:** In dieser Rubrik geht es um Wachstum durch Expansionen und Übernahmen neuer Unternehmen, die zum bestehenden Kerngeschäft gehören.

**Diversifizierung:** Gruppo ASA hat die Absicht, neue Märkte oder Angebote ausserhalb des bestehenden Core Business zu erforschen, um in den nächsten Jahren ihr Angebot in der Verpackungswelt zu bereichern.

# ALLGEMEINE GRUNDSÄTZE

## **Zielsetzung und Zielgruppen**

Die Gruppo-ASA führt die Geschäftsethik ein, der die Werte ausdrückt, an die sich alle Mitarbeiter anpassen sollen, indem sie die daraus entstehenden Verantwortungen, Rollen und Regeln akzeptieren und für dessen Verletzung, eine persönliche Verantwortung innerhalb und ausserhalb des Unternehmens übernehmen, auch wenn daraus keine Betriebsverantwortung Dritten gegenüber entsteht.

Das Unternehmen fördert die Kenntnis und die Beachtung dieser Geschäftsethik unter allen Personen, die in ihren Bereichen arbeiten (Geschäftsführer, Arbeitnehmer, Geschäfts- und Finanzpartner, Berater, Kunden und Lieferanten), verlangt dessen Beachtung und sieht bei Nichtbefolgung angemessene Disziplinar- und/oder Konventionalstrafen vor.

Die Mitarbeitenden sind daher verpflichtet, sich mit dem Inhalt des Ethikkodexes vertraut zu machen und von den zuständigen Unternehmensfunktionen die entsprechenden Erläuterungen zur Auslegung des Inhalts zu erhalten.

Alle Beteiligten, die von dieser Geschäftsethik betroffen sind, sind auch verpflichtet, ihn zu beachten und zu seiner Umsetzung beizutragen, indem sie alle Mängel oder Verstösse (auch wenn es sich nur um versuchte Verstösse handelt) melden, von denen sie Kenntnis erhalten.

Die allgemeine Verantwortung für eine wirksame Durchführung und den Ablauf des vorliegenden Kodex steht der Personalabteilung zu. All diejenigen, die auf der Managementebene arbeiten, sind verpflichtet, dieser Geschäftspolitik zufolge zu handeln und als Vorbild zu fungieren, um angemessene Verhaltensstandards innerhalb des Unternehmens zu erreichen und einzuhalten.

## **Referenzprinzipien**

Das Unternehmen gestaltet seine Arbeit auf die genaue Beachtung von Gesetzen und Regelungen, die auf unsere Tätigkeiten in der ganzen Welt anwendbar sind, auf die Beachtung von Marktregeln, von inspirierenden Grundsätzen des fairen Wettbewerbs und der vorliegenden Geschäftsethik.

All diejenigen, die in der Gruppe tätig sind, werden gebeten, mit Loyalität, Ernsthaftigkeit, Ehrlichkeit, Sachkenntnis und Transparenz, unter Beachtung der Gesetze und der geltenden Rechtsvorschriften, zu arbeiten. Die Überzeugung, zugunsten des Unternehmens zu handeln, rechtfertigt kein Verhalten, das den vorgenannten Grundsätzen widerspricht.

## **Corporate Governance und Prüfungsausschuss**

Das Corporate-Governance-System, d.h. die Gesamtheit der Planungs-, Verwaltungs- und Kontrollmodelle sowie -methoden, die das ordnungsgemässe Funktionieren der Leitungsorgane des Unternehmens sowie der internen Ressourcen und der Gesamtorganisation des Unternehmens gewährleisten sollen, ist Ausdruck der Sensibilität des Unternehmens für die Werte der Effizienz und der persönlichen und beruflichen Integrität bei der Ausübung ihrer diversen Tätigkeiten. Dieses System muss sich auf transparente und korrekte Führungsverfahren stützen und darauf ausgerichtet sein, eine ausgewogenere Mitarbeit unter ihren Mitgliedern zu versichern.

Die Gesellschaften der Gruppo ASA werden von Verwaltungsräten geführt, die die Organisationsstruktur des Unternehmens festgelegt haben und seine Befugnisse und Vollmachten definieren.

## **Pflichten der Geschäftsführer**

Die Entscheidungen der Geschäftsführer müssen das Interesse der Gesellschaft verfolgen und daher die maximale Transparenz bei der Führung gewährleisten. Sie müssen auch ihre Tätigkeit an die Grundsätze von Ehrlichkeit und Integrität anpassen.

Die Geschäftsführer und der Verwaltungsrat im Allgemeinen sind verpflichtet, die geltenden Rechtsvorschriften und die in der Geschäftsethik enthaltenen Grundsätze einzuhalten und in voller Übereinstimmung mit den Unternehmenswerten zu handeln.

### ***Ethische Grundsätze gegenüber den Geschäftspartnern***

Da wir uns der Wichtigkeit der Rolle der Aktionäre bewusst sind, fördert die Gesellschaft die Transparenz und die regelmässige Information ihnen gegenüber, unter Beachtung der Gesetze und der geltenden Rechtsvorschriften. Ihnen wird auch eine stete und genaue Information bezüglich jeder Tätigkeit oder Entscheidung, die Auswirkungen oder Folgen hinsichtlich deren Investitionen haben, garantiert.

### ***Verwaltungs- und Buchführungssystem***

Um die Zuverlässigkeit des Verwaltungs- und Buchführungssystem und die richtige Darstellung der wirtschaftlichen, vermögensrechtlichen und finanziellen Lage der Gesellschaft zu gewährleisten, muss die Buchführung transparent sein, auf wahrheitsgetreuen, sorgfältigen und auf vollständigen Informationen basieren und genau widerspiegeln, was die Belege ausweisen. Alle Arbeitnehmer sind verpflichtet, mitzuwirken, damit die Verwaltungsdaten genau und unverzüglich in der Buchführung dargestellt werden. Sollten sie Unterlassungen, Fälschungen oder Nachlässigkeiten in der Buchführung oder in den Belegen feststellen, müssen diese umgehend den Vorgesetzten mitgeteilt werden.

Die Gruppe beachtet mit grossem Engagement auch alle Bestimmungen zur Bekämpfung der Geldwäsche und der Finanzierung von Terrorismus, Embargos, Kartellrecht, Fairness in der Beziehung mit den Kunden, Bewältigung von Interessenkonflikten und befolgt die Grundsätze der Integrität im Umgang mit Steuerangelegenheiten.

### ***System interner Kontrolle Interne Kontrollsysteme***

Die Gruppo ASA ist sich des Wertes eines angemessenen Systems interner Kontrollen bewusst, da dieses zur Verbesserung der Effizienz des Unternehmens beiträgt. Unter internen Kontrollen versteht man alle Mittel, die dazu dienen, die Aktivitäten des Unternehmens zu leiten, und zu prüfen, um die Beachtung der Gesetze und der Geschäftsprozesse sowie die Erreichung der Betriebsinteressen zu gewährleisten und um sorgfältige und vollständige Buchführungs- und Finanzdaten zu liefern. Alle Arbeitnehmer, im Rahmen der auszuübenden Funktionen, sind für die Bestimmungen und den korrekten Ablauf des betrieblichen Kontrollsystems verantwortlich.

## KONZERNINTERNE BEZIEHUNGEN

### **Zentrale Bedeutung über den Schutz der Persönlichkeit**

Die Gruppo-ASA fördert und schützt die Beachtung der körperlichen und kulturellen Integrität der Person und deren Qualität, um den Wert und die Wettbewerbsfähigkeit jedes einzelnen Mitglieds des Unternehmens zu verbessern und zu erweitern.

Gruppo-ASA fördert die Entwicklung der individuellen Kompetenzen und fördert sie mit angemessenen beruflichen Weiterbildungsprogrammen, die in einem planmässigen Entwicklungs- und Wachstumssystem der Personalabteilung integriert sind.

Gruppo ASA garantiert ein Arbeitsumfeld, frei von jeder Diskriminierung oder Belästigung, fördert die Unterschiede und die Zusammenarbeit unter ihren Mitarbeitern, in der Überzeugung, dass die Zusammenarbeit von Menschen verschiedener Kulturen, Kompetenzen, Perspektiven und Erfahrungen ein grundlegendes Element ist, um das Wachstum des Unternehmens und seine kontinuierliche Innovation zu stärken.

All diejenigen, die in irgendeiner Funktion mit Gruppo ASA zusammenarbeiten, sind verpflichtet sich anderen gegenüber respektvoll zu verhalten und keine Verhaltensweisen an den Tag zu legen, die die Würde anderer verletzen könnten.

Insbesondere alle Führungskräfte und diejenigen, die auf verschiedene Stufen/Funktionen leitende Positionen bekleiden, müssen ein angenehmes und unterstützendes Arbeitsumfeld schaffen und fördern, in dem Integrität, Respekt der Menschenwürde und der Diversität, Zusammenarbeit und Zugehörigkeit stets und ständig angestrebt werden.

Es ist daher jede Diskriminierung wegen Rasse, Geschlecht, Herkunft, Religion, Sprache, und hinsichtlich gewerkschaftlichen oder politischen Hintergrunds bei der Anstellung, Entlohnung, Beförderung oder Entlassung verboten, sowie jede Art von Begünstigungen.

Die Zusammenarbeit aller ist erforderlich, um ein Klima der gegenseitigen Achtung der Würde, der Ehre und des Ansehens jedes Einzelnen aufrechtzuerhalten, und es dürfen unter keinen Umständen Dienstleistungen angefordert werden, die die Würde der Person verletzen oder ein unannehmbares Risiko für Gesundheit und Sicherheit darstellen.

Bei den hierarchischen Beziehungen engagieren sich die Unternehmensvertreter, um die Autorität mit Gerechtigkeit und Korrektheit auszuüben, indem sie jeden Missbrauch vermeiden. Gruppo-ASA widersetzt sich entschlossen jeder Art von Belästigung, Drohung oder Mobbing.

Zum Autoritätsmissbrauch, als Pflicht gegenüber einem hierarchisch Vorgesetzten, gehören Leistungen, persönliche Gefallen und jedes Verhalten, die den vorliegenden Kodex verletzen.

### ***Arbeitsfreiheit und Kinderarbeit***

Die Gruppo-ASA anerkennt die Freiheit vom Gewerkschaftsbund und die Kollektivverhandlung für ihre Arbeiternehmer an und verbietet jede Art von rechtswidriger Arbeit oder Ausbeutung der Menschen, sowie jede Art von Zwangsarbeit, Kinderarbeit und Ausbeutung. Die Gruppo-ASA ist gegen jede Art von Kinderausbeutung. Das Unternehmen stellt keine Jugendlichen ein, bevor diese nicht ihre Ausbildungspflicht beendet haben, wie dies von den zuständigen Behörden und den geltenden Rechtsvorschriften in all den Staaten festgelegt ist, in denen es Produktionsanlagen der Gruppe gibt, weiter stellt es auch kein Personal ein, das nicht das vom Gesetz erforderliche Mindestalter erreicht hat. Gruppo-ASA engagiert sich bei Ausbildungsprogrammen mit Praktikum, wo die teilnehmenden Jugendlichen in technologische und Informatiktätigkeiten einbezogen werden.

### ***Rekrutierungsprozess und Personalauswahl***

Gruppo ASA-Gruppe führt die Personalauswahl unter Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen durch, insbesondere hinsichtlich der Grundsätze wie Objektivität, Transparenz, Öffentlichkeit, Unparteilichkeit, Gleichbehandlung und Gleichberechtigung. Die Gesellschaft garantiert die Einhaltung des Arbeitsgesetzes und der nationalen Kollektivverträge (GAV's) in all ihren Einrichtungen/ Standorten.



Die Arbeit der Personalabteilung, darunter die Personalauswahl, die Einstellung, die Ausbildung, die Bewertung und die berufliche Weiterentwicklung, basiert immer auf Verdienst und Leistungsprinzipien der einzelnen Personen, ohne von Faktoren wie z.B. Rasse, Herkunft, Religion, sexuelle Orientierung, Familienstand oder politische Meinung beeinflusst zu sein, sodass man eine korrekte und transparente Beziehung zu allen Mitarbeitern hat.

Bei der Personalauswahl beachtet die Gesellschaft Kriterien wie Effizienz und Wirtschaftlichkeit und befolgt Massstäbe von wettbewerbsfähigen Arbeitskosten gemäss den Marktwerten für jede berufliche Qualifikation, fördert die Stabilisierung des Arbeitsverhältnisses, soweit dies mit den Bedürfnissen an Flexibilität und mit dem Verlauf der vorgesehenen Arbeitsbelastung vereinbar ist.

### ***Pflichten des Mitarbeiters***

Die Mitarbeiter sind verpflichtet, die vorliegende Geschäftsethik zu kennen und den die darin enthaltenen Regeln und Grundsätze einzuhalten. Sie müssen bei der Ausübung ihrer beruflichen Tätigkeit die Gesetze einhalten und ihr Verhalten generell an den Grundsätzen der Integrität, Korrektheit, Loyalität und des guten Glaubens ausrichten. Insbesondere müssen die Mitarbeitenden ihr Verhalten an die in der Geschäftsethik festgelegten Regeln und Grundsätze ausrichten:

- In den Beziehungen mit den Arbeitskollegen, um ein unbeschwertes Arbeitsklima mit korrekten zwischenmenschlichen Beziehungen zu fördern;
- In der Beziehungen gegenüber Dritten, um eine kohärente Darstellung in Bezug auf ethische und soziale Ziele des Unternehmens anzubieten;
- Bei der Ausübung der Arbeitstätigkeiten, so dass diese mit Engagement und mit einem professionellen Beitrag, der den zugewiesenen Verantwortlichkeiten und Funktionen entspricht, ausgeführt werden;
- Bei der Verwendung von Firmeneigentum und der anvertrauten Werkzeugen, sodass diese Ressourcen nicht missbraucht werden.

Jeder Abteilungsleiter oder einer Unternehmensfunktion ist verpflichtet:

- Bei seinen Mitarbeitern mit gutem Beispiel voranzugehen, indem sie sich an den Grundsätzen dieser Geschäftsethik ausrichten;
- Wissen und Weitergabe der Regeln der Geschäftsethik unter den Mitarbeitern verbreiten und deren Umsetzung fördern
- Die Handlungen seiner Mitarbeiter überwachen und die Einhaltung der Geschäftsethik durchzusetzen

### ***Verhalten und Umgang unter Arbeitskollegen***

Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, sich gegenüber ihren Kollegen verantwortungsbewusst, höflich, ehrlich, loyal, kooperativ und respektvoll zu verhalten und dazu beizutragen, dass das Klima am Arbeitsplatz und in allen anderen Umgebungen, in denen sie sich als Mitarbeiter des Unternehmens aufhalten, so korrekt und gesund wie möglich ist.

Wenn ein oder mehrere Arbeitnehmer berechtigterweise das Gefühl haben, dass ihre Rechte oder ihre persönliche Würde durch andere Arbeitnehmer des Unternehmens erheblich verletzt wurden, müssen sie sich an ihre Vorgesetzten wenden, die verpflichtet sind, Massnahmen zu ergreifen, um ein möglichst ruhiges Umfeld wiederherzustellen. Die Intervention muss, soweit möglich, immer die Form des Dialogs mit den Betroffenen bevorzugen.

Die Gruppo-ASA ist der Ansicht, dass die Veröffentlichung von Mitteilungen, Artikeln, Darstellungen und Erwägungen jeglicher Form, die respektlos oder die persönliche und/oder berufliche Würde von Arbeitskollegen oder Kategorien von Kollegen verletzen, an den Pinnwänden des Unternehmens und an anderen den Mitarbeitern zur Verfügung gestellten Stellen nicht mit dieser Geschäftsethik vereinbar ist.

## ***Verhalten der Arbeitnehmer gegenüber Dritten***

Alle Arbeitnehmer müssen jede Entscheidung und Handlung im besten Interesse des Unternehmens und nicht im Hinblick auf persönliche Beziehungen oder Vorteile wahrnehmen.

Dieses Verhalten wird auch dann verlangt, wenn sie die Firma vertreten oder es aussehen könnte, dass sie die Firma nach aussen hin vertreten, auch ausserhalb der Arbeitszeit.

Die Mitarbeiter sind verpflichtet, Dritten gegenüber kein negatives Bild des Unternehmens nach aussen zu vermitteln, indem sie sich unangemessen verhalten, falsche oder vertrauliche Informationen verbreiten oder auf andere Weise den Ruf des Unternehmens schädigen.

## ***Verbot persönlicher Vorteile***

Jede Arbeitsentscheidung und -tätigkeit muss im besten Interesse der Gruppe und nicht aus persönlichen Beziehungen oder Vorteilen getroffen werden. Deswegen müssen Situationen vermieden werden, in denen die Tätigkeiten und die persönlichen Beziehungen mit den Interessen der Gruppe in Konflikt geraten könnten.

Wir möchten darauf hinweisen, dass ein Konflikt auch dann entstehen kann, wenn ein Arbeitnehmer eine Tätigkeit ausübt oder Interessen daran hat, die ihn hindern, seine Arbeit für das Unternehmen objektiv und erfolgreich zu erledigen. In solchen Situationen sind die Mitarbeiter verpflichtet, ihren Vorgesetzten zu informieren.

Es ist nicht gestattet, unzulässige und/oder persönliche Vorteile aus der eigenen Position im Unternehmen zu ziehen. Ebenso ist es untersagt, direkt oder indirekt einen persönlichen Vorteil aus einer Gelegenheit zu ziehen, die durch die Nutzung von Unternehmenseigentum, -informationen oder -positionen entdeckt/erzielt wurde, es sei denn, eine solche Gelegenheit/ Möglichkeit wurde der Geschäftsleitung mitgeteilt und von ihr bestätigt.

## ***Unangemessene Handlungen, Geschenke und Vertretung***

Es ist untersagt, Geld, Geschenke, Bewirtung, Privilegien, Trinkgelder, Vorteile oder andere Elemente anzubieten, zu versprechen, zu geben, oder diese zu fordern oder anzunehmen, um falsche, direkte oder indirekte Geschäftsentscheidungen zu beeinflussen, die gesetzeswidrig sind oder als unangemessen erscheinen können.

Es ist nur erlaubt, Vorteile anzunehmen, die aus Höflichkeit gemacht wurden, um die Entwicklung von berechtigten Beziehungen zu erleichtern. Solche eventuellen Vorteile müssen trotzdem mit dem normalen Verfahren kohärent, begründet und den Umständen geeignet, ohne zu reich oder übertrieben zu sein, und dürfen keine Gesetze verletzen noch unpassend sein oder aussehen.

Es ist nicht erlaubt, Bargeld oder andere Formen von Vorteilen anzubieten oder anzunehmen, die als Bestechung unter Privaten verstanden werden. Man empfiehlt, sich für jeden Zweifel über Zulässigkeit eines Vorteils an den jeweiligen Verantwortlichen zu wenden.

## ***Schutz des Vermögens der Gruppe***

Alle Arbeitnehmer sind verpflichtet, die betrieblichen Güter korrekt und sorgfältig zu behandeln. Das gilt für das gesamte Betriebsvermögen, welches Bargeld, Material (z.B. Lagerbestand, Einrichtungen, Fahrzeuge, Computer, Systeme, Anlagen und Lieferungen), geistiges Eigentum (wie Patente, Copyright, eingetragene Marken und Betriebsgeheimnisse) und jede andere betriebliche oder private Information einschliesst.

Die Güter (Immobilien, Einrichtungen, Fahrzeuge, usw.) und das geistige Eigentum von Gruppo ASA müssen bewahrt und von Schäden oder Missbräuchen geschützt werden; daher dürfen sie, abgesehen von bestimmten Genehmigungen, nur für den Zweck, wofür sie vorgesehen sind und für Zwecke, die unbedingt mit der Produktion verbunden sind, verwendet werden.

Das geistige Eigentum von Gruppo ASA (verstanden als Ideen, Projekte, Verwaltungssysteme, Arbeits- und Geschäftsmethoden und -strategien, usw.) kann auch, wenn nötig, durch Patente, Marken, Urheberrechte geschützt werden. Deshalb bleiben diese Pflichten der Mitarbeiter und

Arbeiter hinsichtlich Schutzes und Geheimhaltung auch nach einer eventuellen Beendigung des Arbeitsverhältnisses mit Gruppe ASA bestehen. Alle zu Gruppo ASA gehörende Daten und Betriebsinformationen müssen hinsichtlich des Unternehmenssystems von Datenverarbeitung und -sicherheit, gemäss den geltenden Gesetzen, sorgfältig aufbewahrt und ordentlich gespeichert werden.

Auf alle Fälle müssen alle Daten und betriebliche Unterlagen auf Antrag der Behörden oder berechtigter Mitarbeiter, die sie für Arbeitszwecke gebrauchen, zugänglich sein und zur Verfügung gestellt werden.

Die Daten und Betriebsinformationen von Gruppo ASA werden, je nach ihrer Art, für die dem Gesetz entsprechende Zeitspanne aufbewahrt. Diese Zeitspanne wird im Falle eines Rechtsstreits oder einer Ermittlung seitens der Behörde automatisch verlängert.

Gruppo ASA verbietet konsequent, Änderungen oder Fälschungen jeglicher Daten, Informationen oder Dokumente.

### ***Benutzung von betrieblicher Informationstechnik***

Den Arbeitnehmern wird verboten:

- Betriebliche Daten auf Internetseiten einzutragen, deren Inhalte mit der Arbeit nicht verbunden sind;
- Beleidigende oder diskriminierende Informatikdokumente- daten zu speichern;

In Bezug auf die Nutzung von Firmen-E-Mails ist es verboten:

- Sie für Zwecke zu benutzen, die mit den zugewiesenen Aufgaben nichts zu tun haben;
- Beleidigende oder diskriminierende Nachrichten zu senden oder zu speichern;
- Die E-Mail für das Versenden geheimer Arbeitsdokumente ausserhalb der Firma zu benutzen.

### ***Datenschutz und Informationsverwaltung***

Die Arbeitnehmer sind verpflichtet, das Geschäftsgeheimnis zu wahren und die durch die Ausübung ihrer Arbeit erworbenen Informationen geheim zu halten, ausser jenen, die für die Transparenz laut den Rechtsvorschriften und den betrieblichen Regeln offengelegt werden müssen. Es ist notwendig, dass die Arbeiter keine Nachrichten in Bezug auf Akten und Massnahmen bekannt geben, bevor diese nicht offiziell den Interessenten mitgeteilt werden. Auch wenn unsere Gruppe den Datenschutz schätzt, fördert sie eine Transparenzkultur. Die Arbeitnehmer müssen daher die sensiblen Daten schützen, aber auch klare und zugängliche Informationen geben, wenn es von den Rechtsvorschriften vorgesehen ist. Die Angestellten sind verpflichtet, die Verbreitung der Daten in ihrem Besitz zu verhindern, indem sie die erteilten Vorschriften streng beachten. Sie müssen anvertraute Akten und Dokumente sorgfältig und ordentlich aufbewahren und Kopien vermeiden, die über die Ausübung ihrer Arbeit hinausgehen. Diese Vorsicht beim Datenschutz garantiert die Sicherheit der sensiblen Informationen, während unsere Bemühungen hinsichtlich der Transparenz gewährleisten, dass alle bedeutenden Informationen offen und verantwortungsvoll verwaltet werden.

### ***Sicherheit am Arbeitsplatz***

Die Firma engagiert sich ständig, eine Gesundheits- und Sicherheitspolitik am Arbeitsplatz zu verwirklichen, die die psychische und physische Unversehrtheit am Arbeitsplatz schützt und allen möglichen Risiken vorbeugt. So kann man die Arbeitsumgebung ständig verbessern und sie gesünder, sauberer und sicherer machen gemäss den geltenden Vorschriften, Regeln und örtlichen Bestimmungen.

Diese Verhaltenspolitik wird sowohl bei den eigenen Arbeitnehmern als auch bei Arbeitnehmern externer Unternehmen angewandt.

Die Gruppo-ASA verpflichtet sich, eine sorgfältige Gesundheitsüberwachung zu gewährleisten, mit dem Zweck, die körperliche Eignung der Arbeitnehmer hinsichtlich der ausgeübten Tätigkeit zu prüfen. Sie verpflichtet sich auch, Arbeitsverfahren und -technologien anzuwenden und einzuführen, die das Risiko von Unfällen und/oder Berufskrankheiten minimieren und durch regelmässige Schulungen der Arbeitnehmer in Bezug auf Prävention und Schutz.

Alle Arbeitnehmer, Partner sowie Dritte sind verpflichtet, am Arbeitsplatz alle von der Firma verlangten Sicherheits- und Gesundheitsmassnahmen gewissenhaft zu beachten, die gemäss den geltenden Rechtsvorschriften erarbeitet und stets erneuert werden und die eventuell durch Aufsichtsbehörden geprüft werden; insbesondere wird jeder gebeten, den Verantwortlichen Bemerkungen in Bezug auf Missstände und mögliche Verbesserungen zu melden.

## KONZERNEXTERNE BEZIEHUNGEN

### ***Beziehungen mit den Kunden***

Von Kunden zu Partnern. Mit diesem Satz will die Gruppo-ASA betonen, dass der Kunde die wichtigste Ressource der Firma ist. Daher strebt sie danach, für ihre Kunden nicht nur ein einfacher Lieferant zu werden, sondern ein echter Geschäftspartner, der Verpackungen anbieten kann, die den Endwert des Produktes erhöht. Gruppo-ASA basiert ihre Beziehung mit den Kunden auf Hilfsbereitschaft, Rücksichtnahme, Höflichkeit, Mitwirkung und engagiert sich für deren Zufriedenstellung, wobei sie den Wert auf das Zuhören und den Dialog legt. Sie schafft Mittel und Wege, die den Kunden Pünktlichkeit und Qualität der Informationen und der Mitteilungen gewährleistet. Gruppo-ASA garantiert den Datenschutz ihrer Kunden nach den bestehenden Vorschriften und verpflichtet sich, keine persönlichen, betrieblichen, geschäftlichen und jeglicher Art von anderen Daten weder mitzuteilen noch zu verbreiten, wenn dies gemäss Gesetzen nicht notwendig ist.

Der Kunde stellt für Gruppo-ASA einen zu schützenden Wert dar, weil er sowohl für den Ablauf betrieblichen Unternehmensmission notwendig ist, als auch ein Schlüsselfaktor für den betrieblichen Wachstum und der Verbesserung der Leadership-Position auf den Markt hat; die Beziehungen mit den Kunden müssen daher auf höchste Zusammenarbeit, Transparenz, Fairness und gutem Glauben basieren und unbedingt davon abhalten, betrügerische Verhalten in die Tat umzusetzen oder Informationen zu geben, die nicht wahrheitsgetreu oder völlig korrekt sind.

### ***Verträge und Mitteilungen***

Gruppo-ASA verpflichtet sich, die Kunden ausreichend und schnell über Eigenschaften, Funktionen, Kosten und Risiken der angebotenen Leistung zu informieren. Insbesondere müssen Mitteilungen, Verträge, Dokumente und jede andere vom Unternehmen gegebene Information folgendermassen sein:

- Klar und einfach, in einer möglichst direkten und allgemein gebräuchlichen Sprache formuliert
- Vollständig und wahrheitsgetreu, so dass kein bedeutendes Element für die Entscheidung des aktuellen oder potenziellen Kunden vernachlässigt wird
- Die Einhaltung der Bestimmungen über den Datenschutz

Gruppo-ASA zielt auf die Vereinfachung der Prozeduren und engagiert sich sowohl für die Einschränkung der von den Kunden verlangten Erfüllungen als auch für die Erteilung jeder für den Kunden nötigen Erklärung.

### ***Beziehungen mit den Lieferanten***

Die Lieferanten sind wesentlicher und notwendiger Bestandteil der Wertschaffungskette des Unternehmens und der Gruppe. Sie werden von uns als Partner betrachtet, mit denen wir für die Realisierung unserer Produkte zusammenarbeiten. Die Wahl der Lieferanten und die Bestimmung der Kaufbedingungen von Gütern und Leistungen werden von den dazu bestimmten Abteilungen nach Grundsätzen der Unparteilichkeit und Unabhängigkeit und nach objektiver Bewertung von Eigenschaften wie Integrität, Qualität, Effizienz und Kosteneffizienz gemacht. Gruppo-ASA schafft seit Jahren die Voraussetzungen für eine günstige und dauerhafte Zukunft mit den Lieferanten mittels einer wahren und konsolidierten Partnerschaft innerhalb der eigenen Lieferkette.

Die Lieferanten des Unternehmens sind in den Beziehungen mit Gruppo-ASA verpflichtet, folgenden Geschäftsethik zu beachten. Die Nichtbeachtung der Grundsätze dieser Ethik werden zur Ursache

einer Auflösung der Beziehungen mit den Lieferanten. Falls die Empfänger der Geschäftsethik von einem Lieferanten Vorteilsangebote bekommen sollten, um dessen Tätigkeit zu begünstigen, haben sie die Beziehung sofort abubrechen und ihren Verantwortlichen die Situation zu melden.

### ***Beziehungen mit den Konkurrenten***

Die Gruppo-ASA verpflichtet sich, die Regeln eines fairen, freien und offenen Wettbewerbs unter Beachtung der geltenden Vorschriften zu befolgen.

Der Wettbewerb wird auf allen Märkten, auf denen die Gruppe arbeitet, entschlossen, aber ehrlich unternommen. Alle Personen der Gruppe verpflichten sich die Grundsätze und Regeln zu beachten und nicht gegen das Kartellgesetz zu verstossen.

### ***Beziehungen mit den Verwaltungsbehörden***

In den Beziehungen mit den Verwaltungsbehörden ist es notwendig, immer unter Beachtung der Gesetze, der korrekten Verwaltungspraxis und der institutionellen Beziehungen zu arbeiten. Es ist verboten, falsche Erklärungen oder Dokumente zu benutzen oder vorzulegen, oder Informationen zu unterlassen, um zugunsten des Unternehmens Beiträge, Finanzierungen oder andere Auszahlungen zu bekommen, die vom Staat, von einer öffentlichen Einrichtung oder von der Europäischen Union gewährt werden. Es ist verboten, jemanden mit Strategemen oder Betrügen irrezuführen, um dem Unternehmen einen rechtswidrigen Gewinn zu Schaden anderer zu verschaffen, dies auch im Falle von Konzessionen, Genehmigungen, Lizenzen oder anderen Verwaltungsakten. Es ist weiters verboten, in irgendeiner Weise das Funktionieren eines IT-Systems zu fälschen oder auf jegliche Art illegal auf Daten, Informationen und die darin enthaltenen Programme zuzugreifen.

### ***Beziehungen mit den Gewerkschaften***

Die Beziehungen mit den Gewerkschaften und anderen Institutionen werden von den bevollmächtigten Unternehmensvertretern oder von deren delegierten Personen geführt, unter Beachtung dessen, was in dieser Geschäftsethik vorgesehen ist, mit besonderer Berücksichtigung der Befolgung der Grundsätze wie Fairness, Zusammenarbeit, Unparteilichkeit, Integrität und Transparenz. Die Firma erkennt und respektiert das Recht der Arbeitnehmer, frei den Gewerkschaften beizutreten und an ihren Tätigkeiten teilzunehmen. Die Firma verpflichtet sich auch, sich in die gewerkschaftlichen Tätigkeiten nicht einzumischen oder darauf widerrechtlichen Druck auszuüben und jede Art von Diskriminierung oder Vergeltungsmassnahme den Arbeitnehmern gegenüber zu vermeiden, die wählen, von den Gewerkschaften vertreten zu werden.

## NACHHALTIGKEIT

Wie in der Vision betont, erkennt Gruppo-ASA die grosse Bedeutung der Nachhaltigkeit und engagiert sich, sie in allen betrieblichen Tätigkeiten und Entscheidungen zu fördern. Die Nachhaltigkeit ist nicht nur eine Verantwortung, sondern auch eine Gelegenheit, einen langfristigen Wert mit den verschiedenen Stakeholdern zu schaffen, unter Aufbietung, alle heutigen Bedürfnisse zu befriedigen, ohne dabei die Möglichkeiten der zukünftigen Generationen zu gefährden, ihren Bedürfnissen nachkommen zu können.

Jeder Arbeitnehmer teilt diese Verantwortung, um Gruppo-ASA einen dauerhaften Erfolg zu garantieren und erinnert sich an die 3 Grundpfeiler, auf die sich die Nachhaltigkeit basiert: Umwelt, Soziales und Unternehmensführung (ESG).

**Umwelt:** Gruppo-ASA verpflichtet sich, die Umweltbelastung durch verantwortungsvolle Geschäftsmethoden, die die Treibhausgasemissionen einschränken, zu vermindern, die Energieeffizienz zu fördern, Abfall zu reduzieren und die natürlichen Ressourcen zu schützen. Die Firma bemüht sich, nachhaltige Technologien zu benutzen, und die Umweltverschmutzung so stark wie möglich zu reduzieren, und somit zu den Zielsetzungen hinsichtlich der Milderung des Klimawandels gemäss dem Übereinkommen von Paris und zu den Umweltzielsetzungen laut der Agenda 2030 für Nachhaltige Entwicklung der Vereinigten Nationen beizutragen.

**Soziales:** man erkennt die Wichtigkeit, das Wohlbefinden der Arbeitnehmer, der Gemeinschaften, in denen die Gruppe arbeitet, und der Personen, die von den betrieblichen Tätigkeiten getroffen sind, zu fördern. Gruppo-ASA verpflichtet sich, eine sichere, inklusive und hinsichtlich der Menschenrechte respektvolle Arbeitsumgebung zu schaffen, in der alle Arbeitnehmer gleichbehandelt werden und die Gelegenheit haben, professionell zu wachsen und sich zu entwickeln.

**Unternehmensführung:** wir wollen alle Tätigkeiten mit den höchsten Standards von Ethik und Transparenz führen. Es werden stabile und verantwortungsvolle Governance-Kriterien angewandt, indem die gesetzliche Übereinstimmung und die sorgfältige Verbreitung der Informationen garantiert werden. Man fördert eine betriebliche Kultur, die auf Integrität, Verantwortung und vorsichtigem Risikomanagement basiert, um das Vertrauen der Investoren, der Kunden und anderer Interessenten zu gewährleisten.

Im Einklang mit den Zielen einer Nachhaltigen Entwicklung der Vereinigten Nationen, verpflichtet sich Gruppo-ASA, zur Erreichung eines gerechten, inklusiven und nachhaltigen Wirtschaftswachstums beizutragen. Unser Engagement ist es, die Grundsätze von Nachhaltigkeit in allen Tätigkeiten zu erfüllen, wir arbeiten mit den verschiedenen Stakeholdern zusammen, um die globalen Herausforderungen zu bewältigen und eine bessere Zukunft für alle aufzubauen.

## KOMMUNIKATION

Die Kommunikation nach aussen hin sollen die Grundsätze der Wahrhaftigkeit, Fairness, Transparenz und Vorsicht befolgen und die Kenntnis der Betriebspolitik und der Programme/Projekte der Gruppe begünstigen. Die Arbeitnehmer, die beauftragt werden, ausserhalb der Firma (wie z.B. durch Teilnahme an öffentlichen Interventionen, Symposien, Kongressen, Seminaren oder durch die Abfassung von Artikeln oder Veröffentlichungen im Allgemeinen) Nachrichten vorzustellen, die die Zielsetzungen, Tätigkeiten, betriebliche Ergebnisse beinhalten, haben die Texte, vorbereitete Berichte und Kommunikationslinien mit der Leitung zu besprechen.

### **Social Media**

Die Nutzung sozialer Medien muss in der Verantwortung jedes Einzelnen liegen, sowohl im Unternehmen als auch in der Freizeit. Dies gilt für alle Mitarbeiter und alle Personen, die für die Gruppe arbeiten. Verstösse gegen die folgenden Punkte können zu disziplinarischen Massnahmen führen, und unangemessene Inhalte müssen sofort gelöscht werden. Unter sozialen Medien verstehen wir Websites und Anwendungen, die es den Nutzern ermöglichen, Inhalte zu erstellen und zu teilen und/oder sich an Online-Netzwerken zu beteiligen.

Es ist verboten, die informationstechnischen Ressourcen der Firma zu verwenden, um Social Media zu benutzen, es sei denn, dies ist für die Arbeit notwendig. Es wird überdies nicht geduldet, die Arbeitszeit auf Social Media zu verbringen, auch wenn dies über persönliche Geräte erfolgt. Es wird aber erlaubt, wenn das Betriebssystem Workplace benutzt wird oder in Ausnahmefällen (z.B. die Verbreitung einer Nachricht oder die Promotion einer betrieblichen Initiative).

Zur Erstellung eines persönlichen Accounts auf Social Media dürfen keine E-Mails oder Accounts von der Gruppe benutzt werden. Des Weiteren dürfen keine Accounts auf Social Media erstellt werden, die mit einem institutionellen Betriebsaccount verwechselt werden könnten.

Bei der Nutzung sozialer Medien müssen Sie der Gruppe, Kunden, Lieferanten, Geschäftspartnern und Kollegen stets Respekt entgegenbringen. Die Mitarbeiter der Gruppe werden gebeten, soziale Medien nicht zu nutzen, um sich zu folgenden Themen zu äussern:

- Das geistige Eigentum oder Geschäftsgeheimnisse
- Aktuelle oder zukünftige, Geschäftsergebnisse
- Ausschliesslich für den internen Gebrauch bestimmte Informationen
- Alle anderen Daten, die nicht schon öffentlich sind.

Sollte die Firma etwas durch ihre Social-Media-Kanäle veröffentlichen, ist die Gemeinnutzung der Nachricht über die eigenen Social-Media-Kanäle immer möglich.

## VERLETZUNG DER GESCHÄFTSETHIK

### **Verwaltung der Nichtbeachtung der Geschäftsethik**

Meldungen über mögliche Verstöße gegen diesen Kodex sollten an die Personalabteilung gerichtet werden. Es besteht auch die Möglichkeit, Anzeigen, die über alle anderen, den Stakeholdern zur Verfügung stehenden Kommunikationskanäle eingehend, zu bewerten. Gruppo-ASA schützt diejenigen, die in gutem Glauben Anzeigen erstatten, vor jeder Art von Vergeltung, Diskriminierung oder Bestrafung und versichert die höchste Geheimhaltung, mit Ausnahme gesetzlicher Verpflichtungen. Die Gruppe versichert auch die höchste Geheimhaltung des Inhalts der Anzeige und der Identität der Anzeiger, in Übereinstimmung mit dem Datenschutzgesetz und den dazugehörigen Vorschriften.

### **Whistleblowing**

Das Ziel der Gruppe ist, die höchsten Integritätsstandards in all dem, was wir machen, zu bewahren, aber alle Organisationen können gelegentlich von gefährlichem gesetzwidrigem Benehmen getroffen werden, das den ethischen Kodex verletzt. Im Falle von Bedenken dieser Art melden Sie das bitte sofort über den Whistleblowing-Kanal. Seit dem 17. Dezember 2023 ist für die ganze Gruppe der Kommunikationskanal Whistleblowing auf der Webseite [www.gruppoasa.com](http://www.gruppoasa.com) zugänglich, durch den es möglich ist, jegliche rechtswidrige Handlung anzuzeigen, gemäss Art. 4 der Italienischen Rechtsverordnung Nr. 24 vom 10. März 2023 (Durchführung der EU-Richtlinie 2019/1937 des Europäischen Parlaments und Rats, vom 23. Oktober 2019 in Bezug auf den Schutz von Personen, die Anzeige gegen Verletzungen des EU-Rechts oder der nationalen Rechtsvorschriften erstatten). Die Beschwerden werden vertraulich behandelt, und sollte man erkennen, dass die Beschuldigung begründet ist, werden Massnahmen getroffen, um die Wiederholung angezeigter Handlungen zu vermeiden. Sollte die Beschuldigung grundlos sein, werden die Gründe erklärt.

## DISZIPLINARSTRAFEN

Die Verletzung der Regeln der Geschäftsethik bedeutet die Nichteinhaltung der vertraglichen Verpflichtungen des Arbeitsverhältnisses und kann bei schweren Fällen die Anwendung von Disziplinarstrafen verursachen, wie laut Gesetz vorgesehen ist. Die Bedeutung der einzelnen Fälle wird geprüft, und die Sanktionen werden der Schwere der Verstöße angemessen sein.

Ausserdem ist die Anwendung des Sanktionssystems unabhängig vom Ausgang eines von der Justizbehörde eingeleiteten Strafverfahrens, falls das zu rügende Verhalten eine Straftat darstellt. Wir erwarten, dass sich jeder Arbeitnehmer die Grundsätze eines ethischen Unternehmens, wie oben beschrieben, zu eigen macht. Die Manager sind für das Verhalten ihrer Mitarbeiter verantwortlich und sind verpflichtet, mit gutem Beispiel voranzugehen. Sie müssen auch eventuelle Verhaltensweisen verbessern, die dem Inhalt dieser Geschäftsethik nicht völlig entsprechen.